

VITASTRA

CAREER | EDUCATION | IMMIGRATION

Lise Kariyer & Eğitim *Değerlendirme Paketi*



Neden Vitastra, Birlikte Bakalım!

1

Lise Döneminde Kariyer ve Eğitim Planlaması Neden Önemlidir?

Çoğu aile lise dönemini yalnızca bir 'geçiş süreci' olarak görür: iyi notlar, iyi üniversite, iyi iş. Oysa bu dönem, bir öğrencinin kim olduğunu, neye yöneldiğini ve hangi koşullarda güçlendiğini anlamak için en kritik penceredir.

Lise yıllarında alınan kararlar, seçilen dersler, geliştirilen beceriler, şekillenen kimlik, üniversite başvurularını, burs olanaklarını ve uzun vadeli kariyer yönünü doğrudan etkiler. Bu kararların sezgiyle değil, veriye dayalı bir profil analizi ile alınması, öğrencinin önünü açar. Doğru yönlendirme, öğrenciye 'ne yapmalısın' demek değildir. Kim olduğunu anlamasına, buna uygun bir yol çizmesine zemin hazırlamaktır.

Fark Yaratan Soru: "Hangi Okul?" Değil, "Hangi Sen?"

Geleneksel eğitim danışmanlığı çoğunlukla tek bir soruyla başlar: hangi okul, hangi program? Vitastra bu soruyu sormayı reddeder — en azından başlangıçta.

Çünkü okul ve program seçimi, öğrencinin kim olduğu anlaşılmadan yapıldığında; uyumsuzluğa, motivasyon kaybına ve 'ben bunu neden yapıyorum?' sorusuna zemin hazırlar. Bu tablo, ne yazık ki pek çok genç için tanıdık gelir.

Klasik Yaklaşım

Önce okul listesi. Sonra programa karar ver. Eğer notların tutarsa, başvuralım. Öğrencinin gerçek ilgi ve yetkinlik profili arka planda kalır.

Vitastra Yaklaşımı

Önce öğrenci. Kim olduğu, nasıl öğrendiği, neden motive olduğu netleşir. Okul ve program seçimi bu zemin üzerine inşa edilir.

Psikometrik Analizler ve Değerlendirmeler Ne Sağlar?

VitaMinds Lise Değerlendirme Paketi kapsamında uygulanan psikometrik testler ve koçluk seansları, öğrencinin yalnızca akademik başarısını değil; kişilik yapısını, öğrenme biçimini, motivasyon kaynaklarını ve doğal yetkinliklerini bütünsel bir bakışla ortaya koyar.

- Öğrenci hangi koşullarda en iyi performansı gösteriyor?
- Hangi tür öğrenme ortamları ona uygun geliyor?
- Zorlandığı alanlar kapasite eksikliğinden mi, yoksa yanlış yapılanmadan mı kaynaklanıyor?
- Uzun vadede hangi kariyer alanları onun doğal profiline en çok yakışıyor?
- Aile ile iletişim dinamiği öğrencinin gelişimini nasıl etkiliyor?

Bu sorulara verilen yanıtlar, soyut bir değerlendirme değil; iki somut belgeye dönüşür: öğrenciye özel bir kariyer ve eğitim raporu ile aileye yönelik stratejik bir danışman notu. Her iki belge de yalnızca analiz sunmaz — ileriye dönük, uygulanabilir bir yol haritası çizer.

Bu değerlendirmeler klinik bir tanı değildir. Öğrencinin güçlü yönlerini, henüz keşfedilmemiş potansiyelini ve en verimli çalışma koşullarını gün yüzüne çıkaran bir ayna çalışmasıdır.

Neden Vitastra, Birlikte Bakalım!

2

Öğrencinin Talebi ile Yetkinlikleri Nasıl Uyumlanır?

Bir lise öğrencisinin 'istiyorum' dediği ile 'yapabilirim' dediği her zaman örtüşmez. Bu fark çoğu zaman isteksizlikten değil, henüz kendini tanıyamamaktan kaynaklanır.

VitaMinds süreci, bu iki düzlemi, talep ve yetkinlik, birbirine yaklaştırmak için tasarlanmıştır. Öğrencinin ilgi alanları, kariyer hayalleri ve motivasyon kaynakları bir yanda; ölçülen kişilik özellikleri, öğrenme stilleri ve davranışsal yetkinlikler diğer yanda değerlendirilir. İkisi arasındaki örtüşme güçlü olduğunda, hedefler daha gerçekçi ve sürdürülebilir hale gelir.

Örtüşme zayıfsa, bu erken fark edilir ve öğrencinin kendine daha uygun alternatifler keşfetmesine zemin hazırlanır.

Vitastra'da başarı, yalnızca kabul almak değildir.

Başarı, bireyin kendini doğru amaçla ve sürdürülebilir bir gelecek vizyonu ile konumlandırabilmesidir. Bu nedenle VitaMinds Lise Paketi, bir okul seçim rehberi değil; öğrencinin kendi yolculuğunu anlamlı kılan bir başlangıç noktasıdır.

Çünkü geleceği tahmin etmenin en güvenli yolu, onu stratejiyle tasarlamaktır.

Kanada Danışmanlık Paketleri

3

VitaMinds LİSE DEĞERLENDİRME PAKETİ HİZMET İÇERİĞİ

Vitastra'nın lise dönemi odaklı bireysel değerlendirme modelidir.

Kişilik yapısı, öğrenme profili ve kariyer yönelimi tek stratejik çerçevede değerlendirilir.

1) Kariyer Koçluk Seansı (1:1) *Kariyer Koçluk Seansı*

Öğrenci ile birebir gerçekleştirilen bu açılış seansında hedefler, ilgi alanları, mevcut akademik geçmiş ve beklentiler birlikte ele alınır. Sürecin yol haritası ve zaman çizelgesi oluşturulur.

2) Psikometrik Test Uygulamaları

Öğrencinin profiline uygun testler seçilerek uygulanır. Testler iki ana eksen üzerinde ilerler:

Kendini Tanıma & Kariyer Analizi

- Eğitim ve deneyim geçmişinin değerlendirilmesi
- Değerler, motivasyon kaynakları ve beklentilerin analizi
- Güçlü yönler ve gelişim alanlarının belirlenmesi
- Kişilik ve yetkinlik envanterleri (Big Five, 16 Personalities vb.)

Yetkinlik & Potansiyel Haritalama

- Teknik ve davranışsal becerilerin analizi
- Doğal yetenekler ve güçlü yönlerin belirlenmesi
- Mesleki uyum ve rol eşleşmesi
- Farklı kariyer ve uzmanlık alternatiflerinin değerlendirilmesi

3) VitaMinds® Kariyer & Eğitim Değerlendirme Raporu

Test sonuçları, danışman gözlemleri ve seans notları birlikte ele alınarak kapsamlı bir profil analizi hazırlanır: kişilik yapısı, öğrenme biçimi, motivasyon kaynakları ve muhtemel kariyer yönelimleri içerir.

4) Veliye Özel Danışman Notu

Öğrencinin profili aile perspektifinden ayrıca ele alınır. İletişim dinamikleri, davranışsal eğilimler ve aileye yönelik stratejik yaklaşım önerileri bu belgede yer alır.

5) Değerlendirme Sonrası Kapanış Seansı (1:1) – Öğrenci & Veli ile

Raporların öğrenci ve veli ile birlikte okunduğu, soruların yanıtlandığı ve sonraki adımların netleştirildiği kapanış seansıdır.

\$600 CAD

Bu paket tek seferlik bir hizmettir. Öğrencinin ihtiyaç halinde talep ettiği ek seanslar ayrıca değerlendirilir.

Ek Takip & Performans Koçluğu

Paket dışında, sene içinde talep edilen bireysel takip ve performans koçluğu seansları ayrıca planlanabilir.

Seans Başı:

\$200 CAD

#YolaStratejiyleÇık

Vitastra, benim kendi hikâyemden doğdu. Yıllarca iletişim ve marka yönetimi alanında çalıştıktan sonra, kendi yolculuğumu Kanada'ya taşıdım. O uçakta sadece ülke değiştirmedim; bakış açımı, kimliğimi ve geleceğe dair tanımımı da değiştirdim.

Yeni bir sisteme girmek, başka bir kültürde var olmaya çalışmak, bazen yalnız kalmak...

Bunların hiçbirisi romantik değildi. Ama hepsi bana şunu öğretti: *Yurt dışına gitmek bir yarış değil, ciddi bir dönüşüm sürecidir. Ve bu süreç plansız değil, stratejik yaşanmalıdır.*

Bugün ICF sertifikalı bir kariyer koçu ve ICEF akredite bir yurt dışı eğitim danışmanı olarak, gençlerin bu yolu benim geçtiğimden daha bilinçli, daha hazırlıklı ve daha sağlam adımlarla yürümelerini istiyorum. Çünkü plan yapmak yeterli değildir; doğru planı, doğru zamanda ve doğru nedenlerle yapmak gerekir. Vitastra'da yaptığımız şey, yalnızca okul ya da ülke seçmek değildir. Her bireyin kendi yönünü, değerlerini ve potansiyelini fark etmesini sağlamak bizim işimizin merkezindedir. Bu yüzden ben danışanlarıma yalnızca *"hangi okula gideyim?"* sorusunu sordurmam.

Asıl soru şudur: **"Bu karar, benim nasıl bir insan olmama hizmet edecek?"**
Ben hâlâ öğreniyorum.

Her yeni sistem, her yeni öğrenci, her yeni hikâye bana başka bir şey öğretiyor. Belki de Vitastra'yı canlı bir marka yapan tam olarak bu: **öğrenmeyi hiçbir zaman bitirmemesi.**

Kariyer bir yarış değildir. **Kendini tanıma cesaretidir.** Ben bu cesareti stratejiyle birleştiriyorum. Vitastra'da her yolculuk kişisel bir haritayla başlar. Ve her danışan, sürecin sonunda yalnızca bir başvuru dosyasıyla değil, kendine ait bir yön duygusuyla yoluna devam eder.

Çünkü biz yalnızca danışmanlık yapmıyoruz. Kendini tanıyan, ne yaptığını bilen ve hayatını bilinçli şekilde kuran bireyler yetiştiriyoruz.

Sevgiyle,

Miray Ziyhan

İletişim Profesyoneli
Sertifikalı Kariyer Koçu, ICF (Member ID: 0097464701)
ICEF Akredite Yurt Dışı Eğitim Danışmanı (ITAC No: 2184)



#Yola**Strateji**yleÇık



VITASTRA INTERNATIONAL CONSULTANCY INC.

Email: hello@vitastra.ca

Website: vitastra.ca

Canada Ekibi: +1 (437) 473-9035

Türkiye Ekibi: +90 536 575 6220

GST/HST: 720211143 RT0001

Business Number: 720211143 RC0001

MISSISSAUGA, ON, CANADA